

CHAMPIONING CIRCULARITY

MONTANWERKE 
BRIXLEGG



Nachhaltigkeit – Zahlenupdate über das Geschäftsjahr 2023

VORWORT

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

Nachhaltigkeit wird bei uns als modernes Unternehmertum verstanden, um in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung positiven Einfluss zu nehmen. Wir sehen es als Chance, uns weiterzuentwickeln und damit das stabile Fundament für eine lebenswerte Zukunft unserer Mitarbeitenden, Lieferanten, Kunden und weiteren Stakeholder zu legen.

Das vorliegende Zahlenupdate mit unseren wichtigsten KPIs sowie ein Gesamtüberblick über unsere Entwicklung im Geschäftsjahr 2023 erfüllt unsere Selbstverpflichtung zur Transparenz bezüglich unserer Nachhaltigkeitsbestrebungen. Über das Geschäftsjahr 2024 werden wir, in Vorbereitung auf die ESR Standards der EU, ausführlich über alle identifizierten wesentlichen Themen berichten.

Die Vorstände der Montanwerke Brixlegg AG



Der Vorstand der Montanwerke Brixlegg AG:
Dipl.-Kfm. Volker Pawlitzki (CCO)
Mag. Gabriele Punz-Praxmarer (CFO)
Dr. Dietmar Leitlmeier (CTO)

MASSNAHMEN 2023

UMWELT

Wie bereits in den Jahren zuvor setzten wir im Geschäftsjahr 2023 erneut Schwerpunkte im Bereich Umwelt/Energie. Neben der Instandhaltung haben wir auch in Verbesserungen und Forschungsprojekte im Bereich Energie bzw. Umwelt investiert.

Unsere Biomasse-Brennstoffe wurden zertifiziert, um die Erfüllung der Nachhaltigkeitskriterien gemäß Renewable Energy Directive II (EU 2018/2001) zu erfüllen.

Wir sind außerdem Teil des Forschungsprojektes K1-MET Projekt 1.3 „Resource efficient copper refining process“ zur Nutzung von CO₂-neutralen Brennstoffen. Dabei wird die Verwendung von Wasserstoff als Reduktionsmittel und Brenngas bzw. die Elektrifizierung von Schmelzprozessen erforscht.

Bei „Biochar4Metallurgy“, einem FFG Branchenprojekt, testen wir den Ersatz von fossilem Koks durch Biokohle.



**VERWERTUNGSQUOTE
(BETRIEBLICHE ABFÄLLE)**

91,4 %



CO₂ EMISSIONEN GESAMT (t)

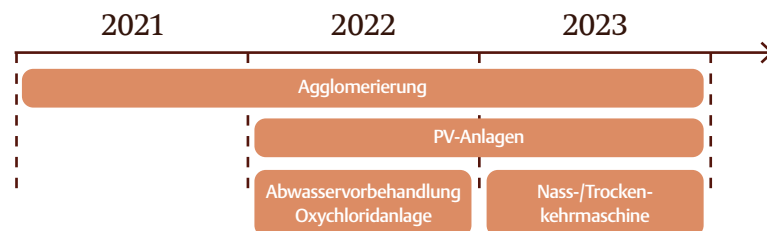
36.358

UMWELT

UMWELT- UND ENERGIEINVESTITIONEN AB 2021: EUR 8.004.915

Auszug aus den Investitionen:

- Im Sinne der Kreislaufwirtschaft wurde die Agglomeration zur besseren Verwertung des Kreislaufmaterials (Stäube und Schlämme) errichtet.
- Die Anschaffung einer Nass-/Trockenkehrmaschine dient zur ganzjährigen Reinigung der Verkehrs-/Lagerflächen.
- In der Oxychloridanlage wurde eine Abwasservorbehandlungsanlage eingebaut.
- Die Photovoltaikanlagen wurden um 670 kWp erweitert.



ZAHLEN 2023

UMWELT

	2020	2021	2022	2023	2022 > 2023
Energieverbrauch gesamt (kWh)	252.562.953	255.996.657	243.428.894	214.768.800	-11,77 %
davon Strom (kWh)	81.540.138	83.863.161	72.999.315	66.638.224	-8,71 %
davon Erdgas (kWh)	129.985.991	133.527.080	131.595.953	111.404.175	-15,34 %
davon Koks (kWh)	27.415.570	24.787.800	25.206.727	23.935.220	-5,04 %
davon Polholz (kWh)	9.250.056	9.828.947	9.818.000	9.716.327	-1,04 %
davon Sonstige (kWh)	4.371.198	3.989.669	3.808.899	3.074.854	-19,27 %
CO ₂ Emissionen gesamt (t)	41.623	41.515	41.172	36.358	-11,69 %
davon CO ₂ Emissionen fossil (t)	36.870	36.335	36.190	31.555	-12,81 %
davon CO ₂ Emissionen biogen (t)	4.753	5.180	4.982	4.803	-3,59 %
Gesamtabfallmenge (t) ¹	6.067	6.376	3.427	3.412	-0,44 %
davon gefährlich (t) ¹	4.289	2.837	2.664	2.403	-9,80 %
davon nicht gefährlich (t) ¹	1.778	3.539	764	1.009	+32,17 %
Gesamtabfallmenge zur Verwertung (t) ^{1,2}	5.428	5.815	2.832	3.117	+10,06 %
davon gefährlich (t) ^{1,2}	3.652	2.290	2.086	2.121	+1,70 %
davon nicht gefährlich (t) ^{1,2}	1.776	3.525	746	995	+33,47 %
Verwertungsquote (%) ^{1,2}	89,5	91,20	82,6	91,4	+10,65 %
Installierte Leistung PV, kumuliert (kWp)	596	596	1.266	1.266	0,00 %
Strom durch PV (kWh)	642.542	637.671	599.050	1.109.799	+85,26 %
Strom durch Wasserkraft (kWh)	19.248.020	16.436.670	15.784.895	16.594.475	+5,13 %
Anzahl Wasserkraftwerke	3	3	3	3	0,00 %
Deckung des Strombedarfs durch Wasserkraft (%)	23,61	19,60	21,62	24,90	+15,17 %

¹ohne Aushubmaterial ²korrigierte Zahlen für 2022

SOZIALES

Der Bereich Soziales ist für uns wesentlich, um einerseits Mitarbeitende langfristig für die Arbeit in unserem Unternehmen zu begeistern bzw. durch ein positives Arbeitgeber-Image neue Mitarbeitende zu gewinnen. Im Zuge des Employer Brandings haben wir die Prämie zur Mitarbeiterempfehlung auf 3.000 Euro brutto für unsere Mitarbeitenden unter dem Titel „Mitarbeitende werben Mitarbeitende“ erhöht.

Die Werkskantine wurde eröffnet und bietet unseren Mitarbeitenden drei täglich wechselnde Menüs sowie Portionen zum Mitnehmen für die Schichtarbeitenden. Mindestens ein Menü täglich ist vegetarisch oder vegan. 50 % der Kosten für die Speisen werden von den Montanwerken übernommen.

Zur Unterstützung der psychischen Gesundheit unserer Mitarbeitenden werden von einer externen Arbeitspsychologin seit 2023 kostenfrei und anonym persönliche Sprechstunden angeboten.

**FLUKTUATIONSRATE**

6,61 %

**UNFALLRATE (UNFÄLLE JE 100 MITARBEITER:INNEN)**

4,90

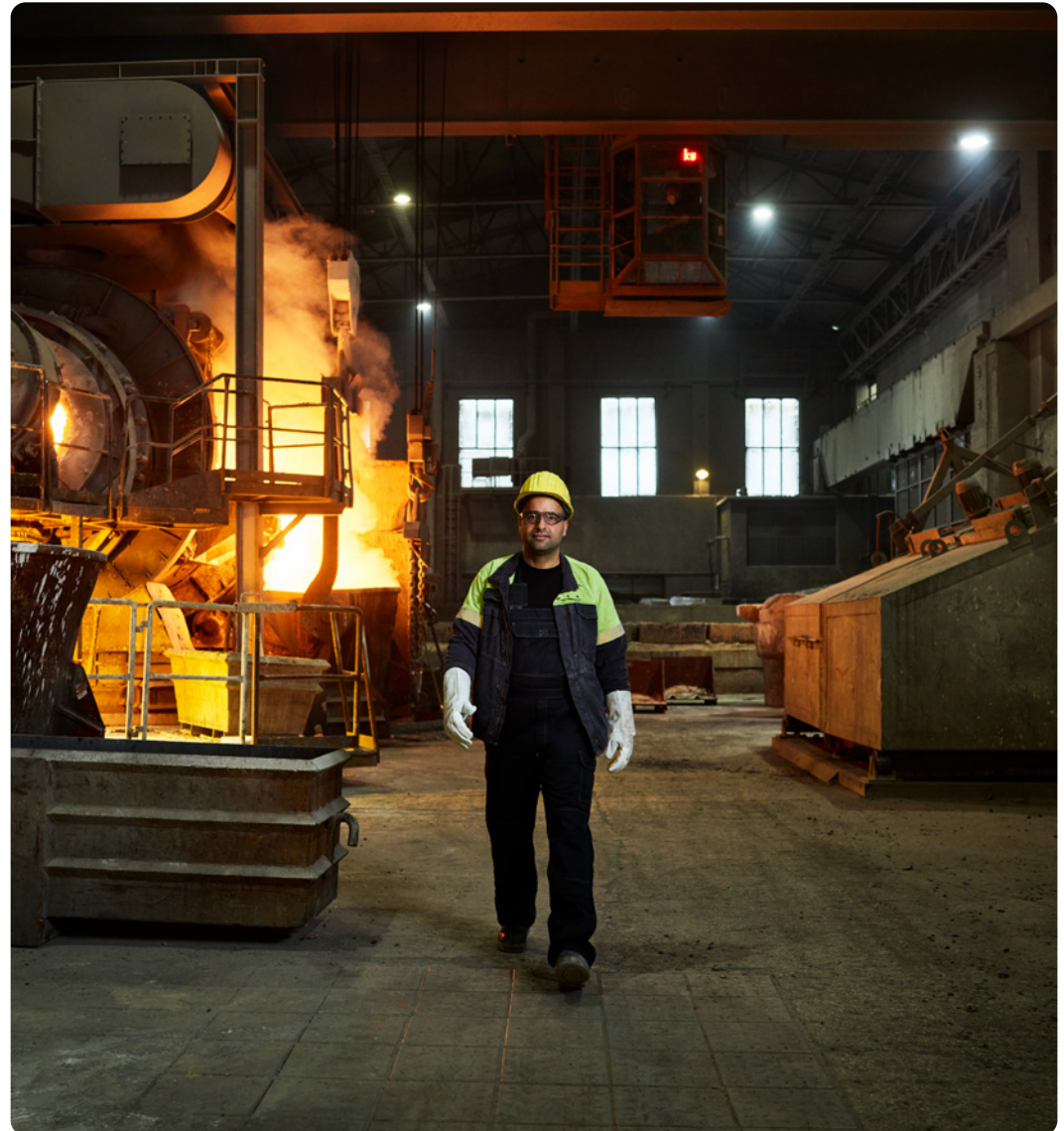
SOZIALES

ARBEITSSICHERHEIT

Im Bereich der Arbeitssicherheit wurde die Auditierung zur ISO 45001 durchgeführt und die Erst-Zertifizierung durch den TÜV Süd erteilt.

WIEDERKEHRENDE SCHULUNGEN

Alle Mitarbeitenden können die notwendigen, wiederkehrenden Unterweisungen für das Montanwerk gesamt und für ihre individuelle Abteilung elektronisch absolvieren. Damit können sämtliche Mitarbeitende die vorgeschriebenen wiederkehrenden Unterweisungen flexibel und unabhängig von einem fixen Termin durchführen. Zertifikate werden im Anschluss automatisch erstellt und können bei Bedarf (z.B. zur Überprüfung des Ausbildungsstandes) abgerufen werden. Durch laufende unterjährige Aktualisierungen werden diese Unterweisungen immer wieder auf den neuesten Stand gebracht. Diese Unterweisungen für die einzelnen Abteilungen werden aktuell stetig durch wesentlich umfangreichere „ArbeitsAnweisungen und SicherheitsUnterweisungen“ (AASUs) für einzelne Arbeitsplätze ersetzt. Zu Jahresende 2023 gab es bereits 62 AASUs. Im laufenden Jahr werden die restlichen AASUs für die noch ausständigen Abteilungen und spezielle Arbeitsvorgänge erstellt.



ZAHLEN 2023

SOZIALES

	2020	2021	2022	2023	2022 > 2023
Anzahl Mitarbeitende	330	350	335	344	+2,69 %
davon Frauen	47	46	44	46	+4,55 %
davon Frauen (%)	14,24	13,14	13,13	13,37	+1,81 %
davon Männer	283	304	291	298	+2,41 %
davon Männer (%)	85,76	86,86	86,87	86,63	-0,27 %
Anzahl Leiharbeitnehmende	33	29	21	11	-47,62 %
Anzahl Lehrlinge	9	9	10	9	-10,00 %
davon Frauen	2	2	3	3	0,00 %
davon Frauen (%)	22,22	22,22	30,00	33,33	+11,11 %
davon Männer	7	7	7	6	-14,29 %
davon Männer (%)	77,78	77,78	70,00	66,67	-4,76 %
Personen in der Geschäftsführung	3	3	3	3	0,00 %
davon Frauen	1	1	1	1	0,00 %
davon Männer	2	2	2	2	0,00 %
Neueinstellungen	48	49	26	36	+38,46 %
davon Frauen	10	3	3	7	+133,33 %
davon Männer	38	46	23	29	+26,09 %
Austritte	19	22	42	23	-45,24 %
davon Frauen	2	4	5	2	-60,00 %
davon Männer	17	18	37	21	-43,24 %
Fluktuationsrate (%)	3,10	6,29	11,00	6,61	-39,91 %

ZAHLEN 2023

SOZIALES

	2020	2021	2022	2023	2022 > 2023
Unfallrate (Unfälle je 100 Mitarbeitende)	4,13	6,33	4,50	4,90	+8,89 %
Unfallhäufigkeit (Unfälle je 1 Mio. Stunden)	26,3	40,4	28,50	31,80	+11,58 %
Unfallfehlzeit (Fehlzeit in % der Arbeitszeit)	0,73	0,45	0,50	0,47	-6,00 %
Ausfallstunden (pro Jahr und Mitarbeitende)	11,4	7,0	11,7	11,3	-3,42 %
Mitarbeitende Kovohuty	168	168	164	150	-8,54 %
Anzahl Ausbildungsberufe	5	5	5	5	0,00 %
Anzahl übernommener Lehrlinge	2	1	1	1	0,00 %
Anzahl Mitarbeitende, die Weiterbildung wahrgenommen haben	330	376	335	344	+2,69 %
Weiterbildungstage	205	533	380	343	-9,74 %
Tage pro Mitarbeitende	0,7	1,42	1,13	1	-11,50 %
Meisterkurse für Mitarbeitende	2	5	2	0	-100,00 %
Anteil schwere Unfälle (%)	2	1	3	0	-100,00 %
Unfallrate und Unfallhäufigkeit bei neuen Mitarbeitenden (%)	42	43	11	14	+27,27 %

GOVERNANCE/UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Nur ein wirtschaftlich gesundes Unternehmen hat auch die Möglichkeit, sozial und ökologisch positiven Einfluss zu nehmen. Deshalb ist der Bereich Governance/Unternehmensführung sehr wichtig für uns.

Für unsere Kupferkathoden, die zu 100 % aus Recyclingmaterial bestehen und mit 100 % grünem Strom produziert werden, haben wir 2023 eine Prämie eingeführt. Im Hinblick auf die Unternehmens-CO₂-Bilanzierung werden unsere Kupferkathoden mit dem weltweit niedrigsten CO₂e-Fußabdruck eine hohe Nachfrage aufweisen. Die Elektrifizierung von Städten und Mobilität sowie die steigende Gewinnung von Strom aus erneuerbaren Energien wird den Bedarf an Kupfer weiter steigern und neben primär gewonnenem Kupfer insbesondere den Wert von Sekundärkupfer erhöhen.



UMSATZ KONSOLIDIERT (IN MIO. EURO)

949,8



KATHODENPRODUKTION (t)

100.486

GOVERNANCE/UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Die Einführung und Weiterentwicklung der App zur vollständigen Digitalisierung des Bemusterungsprozesses und somit der Liefererfassung trägt wesentlich zur Qualitätssicherung, Lieferantenzufriedenheit und zur Umstellung auf eine papierlose Schrott-Eingangskontrolle bei.

Um die Verwurzelung in der Region zu stärken, wurde das Sponsoring für lokale Sport- und Brauchtumsvereine (Fußball, Eishockey, Musikkapelle) in der Region erhöht.

In Hinblick auf die CSRD-konforme Nachhaltigkeitserklärung ab 2026 haben wir uns dazu entschlossen, eine Stabstelle für Nachhaltigkeit in Vollzeit einzurichten.



ZAHLEN 2023

WIRTSCHAFT

	2020	2021	2022	2023	2022 > 2023
Umsatz konsolidiert (in Mio. Euro)	829,7	1.193,0	1.215,6	949,8	-21,87 %
Kathodenproduktion (t)	132.019	133.481	107.862	100.486	-6,84 %
Rohstoffeinsatz (Cu t)	147.215	159.211	120.926	115.136	-4,79 %
Exportanteil (%) ¹	97	96	96	94	-2,08 %
Verarbeitung recycleter Rohstoffe (t)	178.917	177.700	167.483	137.815	-17,71 %
Anodenkupfer Kovohuty (t)	50.682	59.800	25.092	25.069	-0,09 %

¹ korrigierte Zahl für 2021

ÜBER DIESES UPDATE

ZEITRAUM

Dieses Zahlenupdate behandelt das Geschäftsjahr 2023, von 01. Januar 2023 bis 31. Dezember 2023. Die Arbeit an diesem Bericht begann im Februar 2024 und wurde im September 2024 abgeschlossen.

Der nächste Nachhaltigkeitsbericht für das Geschäftsjahr 2024 wird in Vorbereitung auf die Erfüllung der ESR-Standards erstellt.

VERÖFFENTLICHUNG

September 2024

KONTAKT

Bei Fragen oder Rückmeldungen zu diesem Bericht:
Frau Mag. (FH) Nina Karner

BETREUUNG/REDAKTION/LAYOUT

Dieser Bericht entstand in Zusammenarbeit mit
NEW STANDARD.STUDIO GmbH
Lucy-Lameck-Straße 17
12049 Berlin
Deutschland

DISCLAIMER

Dieser Nachhaltigkeitsbericht enthält bestimmte in die Zukunft gerichtete Aussagen, die auf gegenwärtigen Einschätzungen künftiger Entwicklungen und den derzeit verfügbaren Annahmen und Prognosen beruhen. Diese Aussagen sind stets mit einer Reihe von Risiken und Unsicherheiten behaftet, so dass sich Annahmen als unzutreffend erweisen und die tatsächliche Entwicklung von den in diesem Bericht dargestellten Entwicklungen abweichen können. Die Montanwerke Brixlegg übernehmen keine Verpflichtung dafür und beabsichtigen nicht, diese zukunftsgerichteten Aussagen an zukünftige Ereignisse oder Entwicklungen anzupassen.

IMPRESSUM

Montanwerke Brixlegg AG
Werkstrasse 1
6230 Brixlegg
Österreich

Telefon	+43 5337 6151
E-Mail	office@montanwerke-brixlegg.com
Web	www.montanwerke-brixlegg.com